



**Recruiting im Handwerk--
Diese Benefits wollen
Fachkräfte wirklich**

**Große Gehaltsstudie --
Das verdienen
Elektroniker in Ihrem
Bundesland**

 **PowerUs**

GEHALTSREPORT

Elektroniker | H2 2022

Erfahren Sie, was Betriebe im Jahr 2023
neuen Mitarbeitern bieten müssen.
Inklusive großer Mitarbeitervorteile-Studie!

Liebe Leser,

vielen Dank, dass Sie sich für den diesjährigen PowerUs Elektroniker Gehaltsreport interessieren.

Unser Gehaltsreport basiert auf den Gehaltsdaten unserer über 50.000 aktiven Nutzern in ganz Deutschland. Die wichtigsten Erkenntnisse möchten wir Ihnen in kurzer Form mitteilen.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg und eine gute Lektüre.

Ihr PowerUs Team

Wir sind der führende Wachstumspartner für Betriebe.



4.000+

Neue Registrierungen
pro Monat



450+

Partnerunternehmen
Von Familienbetrieb bis
Weltkonzern



50.000+

Ausgebildete Fachkräfte aktiv
auf unserer Karriereplattform



Jeden Tag

Finden Fachkräfte mit unserer
Hilfe einen neuen Job

Gehaltsentwicklung mit Berufserfahrung

Das Gehalt eines Elektrikers steigert sich laut unserer Studie **von Kategorie zu Kategorie um ca. 10%**. Die Zeit innerhalb der Kategorien wird von Kategorie zu Kategorie größer. Im Durchschnitt verdient ein Elektriker in den ersten **zwei Berufsjahren rund 2.653€ pro Monat**. Mit einer Berufserfahrung von 5-10 Jahren steigt der Durchschnittswert auf **3.269€**. Wichtig zu erwähnen ist, dass diese Werte den Bundesdurchschnitt anzeigen. Zwischen den Bundesländern gibt es Schwankungen. Eine genaue Aufschlüsselung der verschiedenen Bundesländer finden Sie auf den nächsten Seiten.

JAHRE BERUFSERFAHRUNG

0-2

BRUTTO PRO MONAT

2.653€

JAHRE BERUFSERFAHRUNG

2-5

BRUTTO PRO MONAT

2.950€

Gehaltsentwicklung mit Berufserfahrung

JAHRE BERUFSERFAHRUNG

5-10

BRUTTO PRO MONAT

3.269€

JAHRE BERUFSERFAHRUNG

10-20

BRUTTO PRO MONAT

3.444€

JAHRE BERUFSERFAHRUNG

20+

BRUTTO PRO MONAT

3.894€

Das verdienen Elektroniker in allen Bundesländern

Bundesland	Ø	0-2	2-5	5-10	10-20	20+
Baden-Württemberg	3.764€	2.868€	3.226€	3.585€	3.764€	4.302€
Bayern	3.538	2.695€	3.032€	3.369€	3.538€	3.875€
Berlin	3.102€	2.792€	2.947€	3.102€	3.412€	3.722€
Brandenburg	3.208€	2.727€	2.887€	3.208€	3.368€	3.850€
Bremen	2.752€	2.446€	2.752€	3.057€	3.210€	3.669€
Hamburg	3.308€	2.678€	2.835	3.150€	3.308€	3.780€
Hessen	3.401€	2.720€	3.060€	3.401€	3.571€	4.081€
Mecklenburg-Vorpommern	3.227€	2.581€	2.903€	3.227€	3.388€	3.872€
Niedersachsen	3.277€	2.594€	2.922€	3.249€	3.413€	3.877€
Nordrhein-Westfalen	3.287€	2.629€	2.958€	3.287€	3.451€	3.944€
Rheinland-Pfalz	3.315€	2.652€	2.983€	3.315€	3.480€	3.978€

Das verdienen Elektroniker in allen Bundesländern

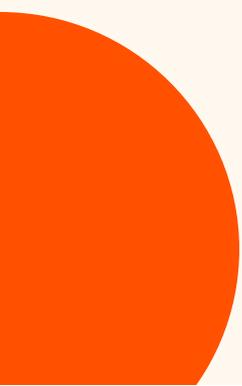
Bundesland	Ø	0-2	2-5	5-10	10-20	20+
Saarland	3.223€	2.578€	2.900€	3.223€	3.384€	3.867€
Sachsen	3.282€	2.618€	2.982€	3.285€	3.664€	3.902€
Sachsen-Anhalt	3.538€	2.595€	2.932€	3.269€	3.438€	3.775€
Schleswig-Holstein	3.137€	2.642€	2.972€	3.302€	3.467€	3.963€
Thüringen	2.749€	2.421€	2.749€	3.077€	3.241€	3.732€

Diese Mitarbeitervorteile wollen Fachkräfte

Eine weitere wichtige Komponente neben dem Gehalt sind die Mitarbeitervorteile. Die richtigen Mitarbeitervorteile können den Ausschlag dafür geben, dass ein Mitarbeiter sich für Ihr Unternehmen entscheidet, anstatt für ein anderes. Vor allem, wenn Ihr Unternehmen sich beim Gehalt am Durchschnitt orientiert, sind Mitarbeitervorteile ein geeigneter Weg, um sich doch noch von konkurrierenden Betrieben abzusetzen.

Wir haben die Präferenzen von über 50.000 ausgebildeten Fachkräften ausgewertet und können daher zuverlässige Aussagen über die Wichtigkeit einzelner Mitarbeitervorteile treffen.

Auf den folgenden Seiten finden Sie die interessantesten Mitarbeitervorteile, geordnet nach Berufserfahrung. Denn die Präferenzen ändern sich mit Alter und Berufserfahrung.



Diese Mitarbeitervorteile wollen Fachkräfte

Altersgruppe unter 18

1. Überdurchschnittliches Gehalt
2. Gute Aufstiegsmöglichkeiten
3. Fahrzeug mit nach Hause nehmen
4. Gründliche Einarbeitung
5. Weiterbildung

Die Altersgruppe unter 18 kommt in der Regel als Auszubildender in den Betrieb. Wenn man diese jungen Fachkräfte fragt, was Ihnen an ihrem Arbeitgeber am wichtigsten ist, dann steht **das Gehalt ganz oben** auf der Liste. Generell sind alle Faktoren eher darauf ausgerichtet, eine Karriere aufzubauen. Da noch nicht viel Arbeitserfahrung vorhanden ist, ist eine gründliche **Einarbeitung besonders wichtig**. Das Firmenfahrzeug mit nach Hause nehmen zu können ist bereits in dieser Gruppe ein wichtiges Thema und wird dieses auch in allen Altersgruppen bleiben.

Diese Mitarbeitervorteile wollen Fachkräfte

Altersgruppe 18-24

1. Überdurchschnittliches Gehalt
2. Weiterbildung
3. Fahrzeug mit nach Hause nehmen
4. Gründliche Einarbeitung
5. Gute Aufstiegsmöglichkeiten

Die Bedürfnisse dieser Altersgruppe sind fast die gleichen, wie bei der "Auszubildenden"-Gruppe. Die Aufstiegsmöglichkeiten geraten ein wenig in den Hintergrund. Dafür treten **Weiterbildungsangebote** in den Vordergrund.

Diese Mitarbeitervorteile wollen Fachkräfte

Altersgruppe 25-34

1. Überdurchschnittliches Gehalt
2. Weiterbildung
3. Gute Aufstiegsmöglichkeiten
4. Fahrzeug mit nach Hause nehmen
5. Gründliche Einarbeitung

Auch in der Alterskategorie derjenigen, die immer noch am Anfang ihrer Karriere stehen, aber bereits einige Jahre Arbeitserfahrung sammeln konnten, ist das **Gehalt immer noch die höchste Priorität**. Auf dem zweiten Platz folgt der Vorteil, das **Firmenfahrzeug mit nach Hause** nehmen zu dürfen. In diesem Karriereabschnitt tritt das erste mal der ausdrückliche Wunsch nach einem Firmenwagen mit 1%-Regelung auf.

Diese Mitarbeitervorteile wollen Fachkräfte

Altersgruppe 35-44

1. Überdurchschnittliches Gehalt
2. Fahrzeug mit nach Hause nehmen
3. Weiterbildung
4. Gründliche Einarbeitung
5. Firmenwagen mit 1% Regel

Ab 35 Jahren verlieren die Aufstiegsmöglichkeiten an Bedeutung. Sie sind nicht mehr in den fünf meistgewünschten Mitarbeitervorteilen vertreten. Viele Fachkräfte sind zu diesem Zeitpunkt auf dem Höhepunkt ihrer Karriere angekommen, oder dieser ist in greifbarer Reichweite. **Das Fahrzeug mit nach Hause nehmen** zu können ist weiterhin der wichtigste Mitarbeitervorteil, neben dem Gehalt.

Diese Mitarbeitervorteile wollen Fachkräfte

Altersgruppe 45-54

1. Gründliche Einarbeitung
2. Überdurchschnittliches Gehalt
3. Fahrzeug mit nach Hause nehmen
4. Weiterbildung
5. Von Zuhause starten

In der Altersgruppe der 45-54 Jährigen tritt die **gründliche Einarbeitung** bei einem neuen Arbeitgeber in den Vordergrund. Dies finden die meisten Fachkräfte in diesem Altersabschnitt wichtig. Die weiteren Faktoren verändern sich nicht deutlich zu der letzten Kategorie.

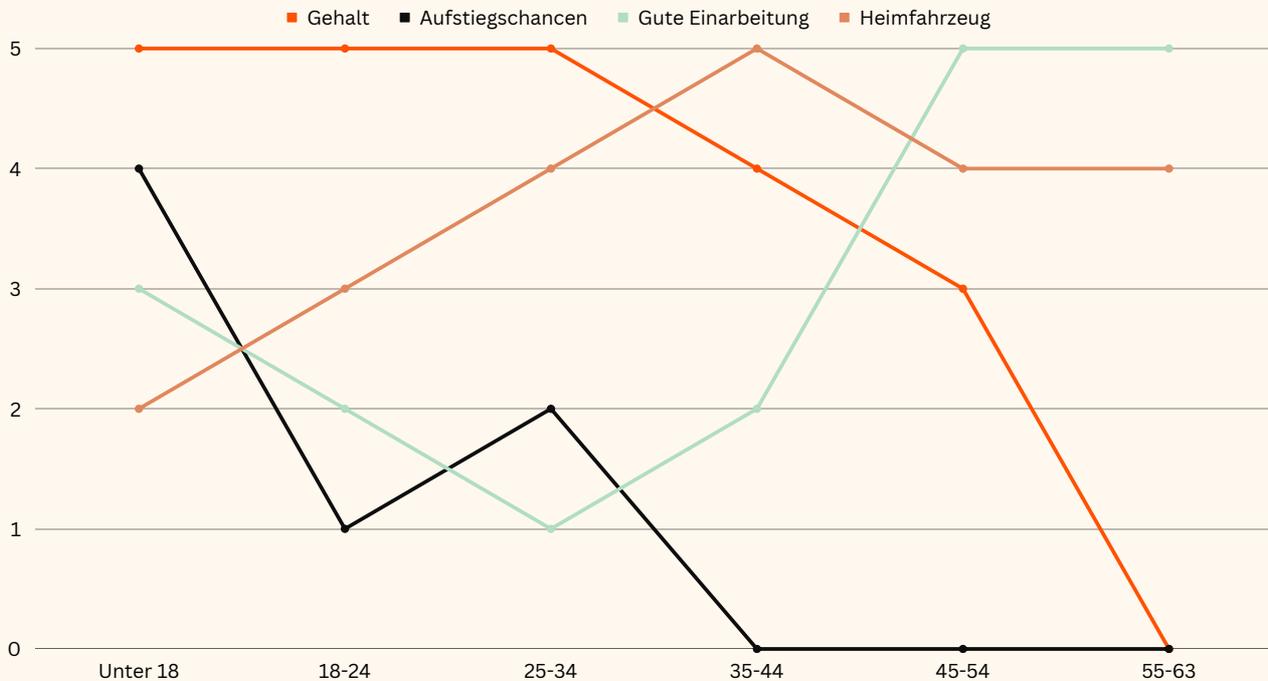
Diese Mitarbeitervorteile wollen Fachkräfte

Altersgruppe 55-64

1. Gründliche Einarbeitung
2. Fahrzeug mit nach Hause nehmen
3. Von Zuhause starten
4. Interessante Aufgabe
5. Firmenwagen mit 1% Regel

In dem letzten Karriereabschnitt ist deutlich zu sehen, dass es im Laufe der Karriere mehr um Komfort geht, als um das bloße Geldverdienen. Neben dem wichtigsten Punkt, der gründlichen Einarbeitung, verlangen Fachkräfte in diesem Alter vor allem das Arbeitsfahrzeug mit nach Hause nehmen zu dürfen, von **Zuhause starten** zu dürfen, und ein eigenes Fahrzeug über den Arbeitgeber beziehen zu dürfen. Weiterhin tritt das erste mal der Mitarbeitervorteil "**Interessante Aufgaben**" in den Vordergrund.

Mitarbeiterbedürfnisse verändern sich mit dem Alter



Junge Menschen locken Sie mit Gehalt, aber es wird mit der Zeit unwichtiger.

Für Menschen bis 34 ist das Gehalt der wichtigste Faktor bei der Bewertung des Arbeitgebers. In dieser Zeit ist es Fachkräften besonders wichtig, ein gutes Gehalt zu erzielen, um im Leben Fuß fassen, kleine Träume erfüllen und für eine Familie vorsorgen zu können. Nach dem 34. Lebensjahr spielt das Gehalt immer mehr eine untergeordnete Rolle und wird zu jeder Kategorie unbedeutender. Für Mitarbeiter **ab 55 spielt das Gehalt keine allzu große Rolle** mehr.

Mitarbeiterbedürfnisse verändern sich mit dem Alter

Erfahrene Arbeitskräfte wissen eine gute Einarbeitung zu schätzen

Während die gründliche Einarbeitung für Mitarbeiter unter 18 Jahren noch als vergleichsweise wichtig eingeschätzt wird, gerät dieser Faktor mit zunehmendem Alter weiter in den Hintergrund. Ab einem Alter von 35 Jahren gaben Fachkräfte interessanterweise an, dass eine gute Einarbeitung für sie sehr wichtig ist. Wichtiger als den 25-Jährigen! Die gründliche Einarbeitung entwickelt sich von dieser Altersgruppe an zum wichtigsten Kriterium ab einem Alter von 45 Jahren und bleibt dort bis zum Ausscheiden aus dem Arbeitsmarkt.

Der Wunsch nach Komfort wird mit dem Alter größer

Während das Streben nach mehr Gehalt mit dem Alter eher abnimmt, äußert sich immer mehr der Wunsch danach, die Arbeit besser mit dem Leben vereinen zu können. So wird mit dem Alter immer wichtiger, **das Firmenfahrzeug mit nach Hause nehmen** zu können. In der Altersgruppe der 35-44 Jährigen ist dies sogar der **wichtigste Aspekt**. Hier beginnt auch der ausdrückliche Wunsch des Startens vom eigenen Zuhause, und nicht vom Betrieb. Dieser Wunsch vergrößert sich von dieser Alterskategorie.

Elektroniker finden mit PowerUs

PowerUs ist die innovative Plattform, mit der Ihr Recruiting-Team hochqualifizierte Elektroniker und Anlagenmechaniker direkt findet und einstellt.

Wir sind stolzer Wachstumspartner für Branchengrößen wie:



„PowerUs ist unser wichtigster Wachstumspartner geworden. Mit nahezu keinem Aufwand können wir planbar und schnell neue Mitarbeiter einstellen – auch wenn kurzfristig große Aufträge dazukommen.“



Lukas Althammer
Geschäftsführer Service4Charger GmbH

“Mit unserem PowerUs Profil konnten wir innerhalb kurzer Zeit viele schwierige Stellen besetzen und deutlich mehr Aufträge abwickeln.“



Florian Aydt
Geschäftsführer FE Energiesysteme GmbH

Jetzt austesten

Sie sind interessiert an einer Zusammenarbeit? Gerne spricht ein Mitarbeiter persönlich mit Ihnen darüber, wie Sie mit PowerUs Ihre Einstellungsziele erreichen können - egal ob ein einzelner oder 50 Mitarbeiter. Durch unsere große und vielfältige Nutzerbasis können wir Ihren Bedarf abdecken.



Risikofrei testen

Keine monatlichen Gebühren, sie zahlen nur bei einer erfolgreichen Einstellung



Geld zurück Garantie

Sollte ein PowerUs Mitglied bei Ihnen nicht die Probezeit bestehen, gleichen wir Ihre Gebühr aus.

QR-Code scannen und mehr erfahren



<https://powerus.de/fuer-arbeitgeber>

Oder alternativ über www.powerus.de/fuer-arbeitgeber