

Motivation der Mitarbeiter im Elektrohandwerk

LESERBEFRAGUNG MIT VERLOSUNG Die Motivation von Mitarbeitern ist ein sehr wesentliches Element erfolgreicher Unternehmensführung. Das Wissen um Motivationsfaktoren ist daher für Elektrohandwerksunternehmer eine notwendige Information. Was für Mitarbeiter im Elektrohandwerk wichtig ist, erfragt die Unternehmensberatung Heckner zusammen mit der Redaktion »de«.

- Eine regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit von nicht mehr als 40 Stunden
- Aufstiegsmöglichkeiten im Unternehmen erhalten
- Eine klare Unternehmensstruktur, bei der ich erkenne, wo mein Platz im Unternehmen ist
- Eine klare, schriftlich formulierte Leistungsanforderung, damit ich weiß, was von mir verlangt wird
- Ich möchte wissen, ob das Unternehmen ein gutes oder weniger gutes Ergebnis im Monat oder Jahr erwirtschaftet
- Eine leistungsorientierte Entlohnung
- Die Möglichkeit, irgendwann einmal ein Firmenauto zur Privatnutzung zu erhalten
- Regelmäßige Mitarbeitergesprächen
- Ein gutes Betriebsklima
- Ein Vorgesetzter, der mir zuhört, wenn ich auch einmal private Sorgen habe
- Mit den Kollegen auch mal privat etwas unternehmen können
- Firmenweihnachtsfeier oder Sommerfest
- Regelmäßige betriebsinterne Schulungen
- Ich möchte eigene Entscheidungen treffen dürfen
- Fortbildungsmöglichkeiten außerhalb des Unternehmens
- Die Firma soll in der Öffentlichkeit einen guten Ruf haben
- Werkzeuge, Messgeräte oder technische Büroausstattung auf dem neuesten Stand
- Kontakt mit Kunden und Geschäftspartnern
- Kontakt mit Kollegen/in, die in einem Team arbeiten

Bild 1: Motivationsfaktoren im Elektrohandwerk



AUF EINEN BLICK

AKTUELLE BEFRAGUNG Mit einer aktuellen Erhebung wollen die Redaktion »de« und die Unternehmensberatung Heckner die Entwicklung von Motivationsfaktoren seit 2011 nachvollziehen

TEILNEHMER AN DER UMFRAGE können bei einer Verlosung von Sachpreisen mitmachen und erhalten die Ergebnisse der Studie mitgeteilt

Mit der Teilnahme an unserer Leserumfrage helfen Beschäftigte aus dem Elektrohandwerk dabei mit, eine aktuelle Bestandsaufnahme zum Thema Mitarbeitermotivation zu generieren.

Chefs und Mitarbeiter werden dadurch erfahren, was speziell im Elektrohandwerk bei der Arbeit motiviert. Mit diesen Informationen können Vorgesetzte ein Klima schaffen, bei dem die Arbeit noch mehr Spaß macht.

Die Teilnahme ist anonym, die wichtigsten Ergebnisse werden wir, sobald die Um-

frage abgeschlossen ist, veröffentlichen. Im Jahr 2011 wurde gemeinsam mit der Unternehmensberatung Heckner eine erste Befragung zu den Motivationsfaktoren durchgeführt. Dabei wurden interessante Ergebnisse erzielt, die mitgeholfen haben, das Thema im Elektrohandwerk weiter nach vorne zu bringen.

Inzwischen sind wieder drei Jahre ins Land gegangen und wir wollen diese Umfrage wiederholen. Bitte sagen Sie uns, was Sie in der Arbeit motiviert. Im **Bild 1** sind



Bild 2: Mit den Modellen »flex«, »base« und »go« bietet B&W ein Werkzeugoffersortiment für unterschiedliche individuelle Anforderungen

die Motivationsfaktoren aufgeführt, die in unserer Onlinebefragung abgefragt werden. Die Befragten bewerten, welche Faktoren für die Motivation in der Arbeit besonders wichtig sind.

Preise zu gewinnen

Als kleines Dankeschön verlost die Redaktion »de« unter allen Teilnehmern der Lesenumfrage zur Mitarbeitermotivation drei Preise, die uns dankenswerter Weise von den Herstellern bzw. Anbietern zur Verfügung gestellt wurden.

Bei den Preisen der Verlosung handelt es sich um einen Werkzeugkoffer von B&W (**Bild 2**), ein Presswerkzeug von Klauke (**Bild 3**) und eine Abisolierzange von Weidmüller (**Bild 4**).

Die Redaktion »de« und die Unternehmensberatung Heckner aus Kastl in Oberbayern möchten Unternehmen ermuntern, ihren Mitarbeitern den Zugang zu dieser Umfrage zu ermöglichen.

Von jeder E-Mail-Adresse kann allerdings nur eine Person an unserer Befragung teilnehmen. Unter folgendem Link kann an der



Bild 3: K 306K heißt das mechanische Presswerkzeug von Klauke für Aderendhülsen von 0,08mm² bis 16mm²



Bild 4: Die »Stripax« von Weidmüller eignet sich zum Abisolieren von feindrähtigen und massiven Leitern mit PVC-Isolation, Mehrfachleitern sowie dünnen Flachbandleitungen

Umfrage teilgenommen werden: <http://tiny.cc/elektro>

Wir wollen nicht nur die Faktoren kennenlernen, die bei der Arbeit motivieren, sondern gleichzeitig auch erfahren, welche Situationen als besonders demotivierend empfunden werden.

Über diese Erkenntnisse können die Elektrohandwerksbetriebe anschließend ihre Personalführung optimieren und letztlich erreichen, dass die Mitarbeiter sich noch wohler fühlen.

Wer sich bei der Arbeit wohl fühlt, wird auch eine gute Leistung erbringen und bleibt dem Unternehmen, in dem er arbeitet, langfristig treu.

INFOS

Fachbeiträge zum Thema

Was motiviert Mitarbeiter heute?
»de« 03.2011 → S. 64

Führungskräfte müssen wissen, was motiviert
»de« 19.2011 → S. 72

LINKS

Den Fragebogen zur Leserbefragung Mitarbeitermotivation erreichen Sie unter:
<http://tiny.cc/elektro>

AUTOREN

Benjamin Walk
Unternehmensberatung Heckner

Roland Lüders
Redaktion »de«